

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	
นโยบายด้านการ วางแผนอัตรากำลัง	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ปรับตำแหน่งหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง สองแห่งเป็น ผู้อำนวยการศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กและยุบ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ของ ศพด.ตำบลท่าเรือ	-	-	๒๕ กรกฎาคม - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
นโยบายการบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างจำนวน ๔ อัตรา - ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ - ผช.จพง.ธุรการ (กอง คลัง) - ผช.นายช่างสำรวจ (กองช่าง) - พนง.ขับรถยนต์ (ทั่วไป) (กองช่าง)	ได้บุคคลภายนอกมา บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างทั้ง ๔ ตำแหน่ง	-	-	๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
นโยบายการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล	โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน และการ ให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		๒๘๐,๐๐๐		๗ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

อัตรากำลังพนักงานประเภทต่าง ๆ ใน อบต.ท่าเรือ (ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภท	จำนวนตำแหน่ง	ตำแหน่งที่มีคนครอง	ตำแหน่งว่าง
พนักงานส่วนตำบล	๑๙	๑๓	๖
พนักงานครูฯ	๕	๒	๓
ลูกจ้างประจำ	๒	๒	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๒	๑๑	๑
พนักงานจ้างทั่วไป	๘	๘	-
รวม	๔๖	๓๖	๑๐

การฝึกอบรม/พัฒนา ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเภท	จำนวนตำแหน่ง (ที่มีคนครอง)	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนา	ร้อยละ
พนักงานส่วนตำบล	๑๓	๑๓	๑๐๐
พนักงานครูฯ	๒	๒	๑๐๐
ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๑๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๑	๖	๕๔.๕๕
พนักงานจ้างทั่วไป	๘	๖	๗๕
รวม	๓๖	๒๙	๘๐.๕๖

ปัญหาและอุปสรรค

- การรับโอนย้าย ไม่บรรลุผลเนื่องจากไม่มีผู้สนใจในการย้ายเข้ามา โดยเฉพาะสายงานช่าง จึงต้องขอใช้บัญชีจากกรม ซึ่งยังไม่มีควมคืบหน้าในการสอบบรรจุ
- ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ได้ดำเนินการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เนื่องจากงบประมาณจำกัด จึงดำเนินการได้เพียงแค่การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
- การฝึกอบรม บุคลากรไม่ได้ใส่ใจในการติดตามและรายงานผลการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ

- ให้มีการฝึกอบรมบุคลากรเพื่อประสบการณ์และทักษะในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น
- ให้พิจารณาตำแหน่งว่างที่เหลืออยู่เพื่อดำเนินการตามความเหมาะสม ทั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- ให้มีการติดตามและรายงานผลการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอ

ลงชื่อ.....

(นายชัชวาลย์ นิมแนบ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ