

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(โปรดระบุถ้ามี)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การให้คะแนนของกรรมการที่อาจเอื้อให้เครือญาติของผู้บริหารหรือพนักงานได้รับคะแนนสูงสุดและขึ้นบัญชีลำดับที่ ๑
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่รวมทั้งประชาสัมพันธ์และแจ้งให้รับทราบคำสั่ง - ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครให้กับ อบต.อื่นรวมทั้งท้องถิ่นอำเภอต่าง ๆ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ (ข้อเขียน) จากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อให้ข้อสอบมีมาตรฐานและเป็นธรรมต่อผู้สอบทุกราย
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input checked="" type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามประกาศ อบต.ท่าเรือ ในวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และได้ดำเนินการสรรหาในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้, ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง), ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (กองช่าง), พนักงานขับรถยนต์ (กองช่าง) โดยรับข้อสอบข้อเขียนจากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งเป็นคณะกรรมการ
ตัวชี้วัด	ได้คนที่มีประสิทธิภาพเข้ามาปฏิบัติงานโดยไม่คำนึงถึงว่าเป็นผู้ใดและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ผลการดำเนินงาน	ได้บุคคลเป็นพนักงานจ้างจำนวน ๔ ราย โดยไม่มีการร้องเรียนเกิดขึ้น
ผู้รายงาน	นางพรทิพา สัจจสุขวัฒนา
สังกัด	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(โปรตระกูลมี)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การประมาณการและควบคุมการก่อสร้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - เนื่องจากราคากลางมีการขึ้นลงตลอดทำให้อาจเกิดความผิดพลาดได้ - หากไม่มีการดำเนินการเพื่อให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งการประมาณการและการควบคุมงานอาจเกิดความผิดพลาดส่งผลถึงคุณภาพงาน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบราคาร่วมกับนายช่างจากภายนอกก่อนประชุมคณะกรรมการกำหนดราคากลาง - ดำเนินการเพื่อให้ได้ตัวผู้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ - ถ่ายโอนหน้าที่ให้กับผู้ช่วยนายช่างสำรวจในการประมาณราคาให้ถูกต้อง
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เผื่อระวัง และติดตามต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตรวจสอบราคาร่วมกับนายช่างจากภายนอก อย่างละเอียดก่อนดำเนินการประชุมคณะกรรมการกำหนดราคากลาง - ยื่นขอใช้บัญชีตำแหน่งนายช่างโยธา ยื่นขอให้กรมส่งเสริม สรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง และดำเนินการขอยืมตัวนายช่างโยธาจาก อบท.อื่นไปพลางก่อนเพื่อให้มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ
ตัวชี้วัด	เจ้าหน้าที่ของกองช่างมีครบถ้วนตามแผนอัตรากำลังและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ผลการดำเนินงาน	ราคากลางถูกต้องเป็นไปตามตลาด ทำให้การก่อสร้างเป็นไปด้วยความถูกต้อง มีนายช่างโยธาเข้ามาปฏิบัติหน้าที่จากการยืมตัวโดยไม่ขาดจากต้นสังกัดเดิม และมีพนักงานจ้างเข้ามาช่วยด้านการประมาณการราคา
ผู้รายงาน	นายเสกสรรค์ ตาดี (รักษาการผู้อำนวยการกองช่าง)
สังกัด	กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ
วัน เดือน ปีที่รายงาน	๓ ตุลาคม ๒๕๖๖