

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ
อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
แบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๔๐

๒.เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA

ลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๕ ระดับ (เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖) ดังนี้

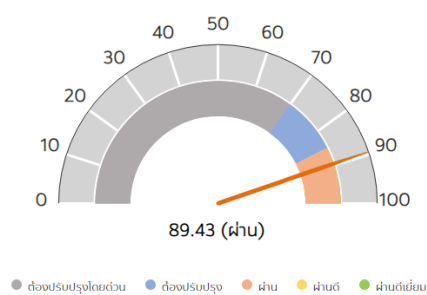
คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT,EIT (ทั้งสองส่วน),OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT,EIT (ทั้งสองส่วน),OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT,EIT (ทั้งสองส่วน),OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมียผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน
๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุง
๐๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรืออำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก

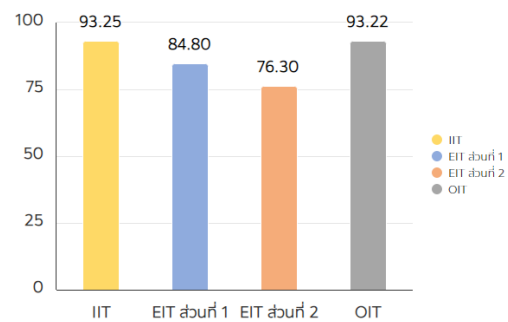
๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ พบว่า มี
ผลคะแนน ๘๙.๔๓ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน

ผลการประเมินในภาพรวม

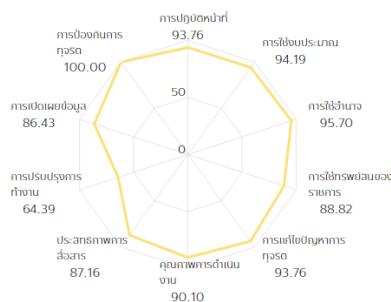


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

๒ 2563 ๒ 2564 ๒ 2565 ๒ 2566 ๒ 2567



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด มีดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๗๖ คะแนน	จากผลการประเมินพบว่าการใช้ทรัพยากรของทางราชการเป็นสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข โดยจะต้องมีการจัดทำมาตรการ/แนวทางต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริต และดำเนินการตรวจสอบหากมีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๒. การใช้งบประมาณ	๙๔.๑๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๕.๗๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพยากรของราชการ	๘๘.๘๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๗๖ คะแนน	
แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๑๐ คะแนน	จากผลการประเมินพบว่าการปรับปรุงการทำงานเป็นสิ่งที่ต้องปรับปรุงแก้ไข โดยจะต้องมีการกำชับจากผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ลงสู่พนักงานผู้ปฏิบัติงานให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อให้เข้าถึงภารกิจและการบริการประชาชนที่ดีและโปร่งใสยิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๗.๑๖ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๖๔.๓๙ คะแนน	
แบบการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๔๓ คะแนน	จากผลการประเมินพบว่าด้วยการประสานงานกับผู้ดำเนินงานด้านต่าง ๆ ยังเป็นไปด้วยความยากลำบาก เนื่องจากได้จัดทำหลักฐานในข้อต่าง ๆ แบบเดิมที่อาจไม่สอดคล้องกับการวัดการประเมิน ทำให้จะต้องมีการปรับปรุงการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ด้านงานแผน เป็นต้น
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แยก ๗ ประเด็นดังต่อไปนี้

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการ ปรับปรุงพัฒนา
๑. กระบวนการ ปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	IIT	๑๑	๙๓.๕๕	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	ให้รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อมกำชับเจ้าหน้าที่ ให้มีการปฏิบัติต่อ ประชาชนให้ทันเวลา เท่าเทียมกัน และไม่รับ สินบน
		๑๒	๘๗.๗๔	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	
		๑๓	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
	OIT	๐๗	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้ปรับปรุงในด้านของ แผนการดำเนินงานซึ่ง จะต้องมีข้อมูลนำลง เว็บไซต์เพื่อให้มีคะแนน ในส่วนนี้ในปีต่อ ๆ ไป ข้อ อื่น ให้ รักษามาตรฐานไว้
		๐๘	๐	ไม่มีคะแนน	
		๐๙	๐	ไม่มีคะแนน	
		๐๑๐	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการ ปรับปรุงพัฒนา
๒. การให้บริการและ ระบบ E-Service	EIT	E๑	๘๖.๔๕+ ๘๐.๙๕= ๘๓.๗๐	คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ เนื่องจากประชาชน ยังมองว่าการปฏิบัติ ยังไม่เป็นไปตามเวลา	ให้ปรับปรุงในด้านของ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตาม ระยะเวลา และ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ให้ประชาชนรับรู้ว่ามี ช่องทาง E-Service เพื่อที่จะได้ยื่นคำร้อง ต่าง ๆ โดยไม่ต้อง เดินทางมาที่สำนักงาน ข้ออื่นให้รักษา มาตรฐานไว้
		E๒	๙๐.๓๒+ ๘๒.๘๖= ๘๖.๕๙	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	
		E๓	๑๐๐ ทั้งสอง ส่วน	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		E๗	๙๑.๖๑+ ๘๒.๘๖= ๘๗.๒๔	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	
		E๘	๙๑.๖๑+ ๘๔.๗๖= ๘๘.๑๙	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	
		E๙	๓๕.๔๘+ ๐=๑๗.๗ ๔	คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ เนื่องจากประชาชน ขาดการรับรู้ว่ามี E- Service	
	OIT	O๑๑	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้นำลงข้อมูลทั้งหมด เป็นลิงก์ในเว็บไซต์ โดยตรงเท่านั้น ข้ออื่น ให้รักษามาตรฐานไว้
		O๑๒	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		O๑๓	๐	ไม่มีคะแนน	
		O๑๔	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการ ปรับปรุงพัฒนา
๓. ช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ	EIT	E๔	๘๙.๐๓+ ๘๕.๗๑= ๘๗.๓๗	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	ให้รักษามาตรฐานไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อยู่เสมอ
		E๕	๘๙.๐๓+ ๘๕.๗๑= ๘๗.๓๗	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	
		E๖	๘๙.๖๘+ ๘๓.๘๑= ๘๖.๗๕	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	
	OIT	O๑	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้รักษามาตรฐานนี้ไว้ และพัฒนาช่องทาง ดังกล่าวให้เป็นปัจจุบัน อยู่เสมอ หากมีข้อมูลใด ไม่ครบถ้วนหรือมีการ เปลี่ยนแปลงให้แจ้งต่อ ผู้ดูแลระบบทันที
		O๒	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		O๓	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		O๔	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		O๕	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		O๖	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการ ปรับปรุงพัฒนา
๔. กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	IIT	๑๐	๘๑.๒๙	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	ให้รักษามาตรฐานนี้ไว้ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ ตรวจสอบดูแลการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการให้เป็นไปอย่าง ถูกต้องและเพื่อ ประโยชน์ของราชการ โดยแท้จริง
		๑๑	๙๔.๑๙	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	
		๑๒	๙๐.๙๗	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการ ปรับปรุงพัฒนา
๕. กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง	IIT	๑๔	๙๒.๒๖	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	ให้รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อมกำชับเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติงานโดยใช้จ่า งบประมาณให้คุ้มค่า มากขึ้น และเป็นไปเพื่อ ประโยชน์ของราชการ
		๑๕	๙๒.๙๐	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	
		๑๖	๙๗.๔๒	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	
	OIT	๐๑๔	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้ปรับปรุงการจัดทำ ข้อเสนอแนะรายงาน การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ หากไม่มีอุปสรรคปัญหา ก็ต้องระบุลงใน รายงานด้วย ข้ออื่นให้ รักษามาตรฐานนี้ไว้
		๐๑๕	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๑๖	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๑๗	๐	ไม่มีคะแนน	

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการ ปรับปรุงพัฒนา
๖. กระบวนการ ควบคุมตรวจสอบการ ใช้อำนาจและการ บริหารงานบุคคล	IIT	๑๗	๙๓.๕๕	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	ให้รักษามาตรฐานนี้ไว้ และกำชับเจ้าหน้าที่ทุก ระดับให้เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวมเป็น หลัก และไม่ประพฤติ ในทางทุจริต
		๑๘	๙๓.๕๕	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	
		๑๙	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
	OIT	๐๑๘	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อมกำชับเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติงานของ ผู้บังคับบัญชาตาม หน้าที่เพื่อประโยชน์ แห่งราชการเท่านั้น
		๐๑๙	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๒๐	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๒๑	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการ ปรับปรุงพัฒนา
๗. กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	IIT	๑๓	๙๖.๑๓	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	ให้รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อมกำชับเจ้าหน้าที่ ให้ตระหนักถึงปัญหา การทุจริตมากขึ้น และ ปฏิบัติงานให้โปร่งใส เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต ขึ้น
		๑๔	๙๒.๒๖	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	
		๑๕	๙๒.๙๐	คะแนนเป็นไปตาม เกณฑ์ที่ตั้งไว้	
		๐๒๒	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้รักษามาตรฐานนี้ไว้ แ ล ะ พ ั ฒ น า ประสิทธิภาพในการ จัดทำข้อมูลอย่าง ต่อเนื่อง
		๐๒๓	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๒๔	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๒๕	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๒๖	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๒๗	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๒๘	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๒๙	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๓๐	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๓๑	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๓๒	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๓๓	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๓๔	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	
		๐๓๕	๑๐๐	ได้คะแนนเต็มแล้ว	

๒.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงกำหนดข้อเสนอแนะเพื่อนำไปสู่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. สนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ	๑.๑ กำชับเจ้าหน้าที่ ณ จุดบริการให้ดำเนินการอย่างรวดเร็วเป็นธรรม และไม่เรียกรับประโยชน์จากผู้รับบริการ ๑.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการตามช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ ๒.๑ แจ้งให้เจ้าหน้าที่จัดทำเอกสารเพื่อสนับสนุนข้อมูลที่จำเป็นที่ประชาชนควรรับรู้ โดยเฉพาะงานแผนงานและงบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	๑. สนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ๓. ปรับปรุง E-Service เพื่อสนับสนุนการทำงานของเจ้าหน้าที่	๑.๑ กำชับเจ้าหน้าที่ ณ จุดบริการให้ดำเนินการอย่างรวดเร็วเป็นธรรม และไม่เรียกรับประโยชน์จากผู้รับบริการ ๑.๒ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการตามช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ ๒.๑ ปรับปรุงการดำเนินงานของส่วนราชการต่าง ๆ ให้รวดเร็วและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เปิดโอกาสให้ประชาชนได้ซักถาม และเสนอแนะความเห็นในโครงการ/กิจกรรมที่อาจได้รับผลกระทบ ๓.๑ ให้มีการตรวจสอบ E-Service ให้สามารถใช้ได้อยู่เสมอ ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ e-Service ให้ประชาชนได้รับทราบตามช่องทางต่าง ๆ เป็นประจำ	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกส่วนราชการ โดยสำนักปลัดเป็นผู้รับผิดชอบหลัก

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑. พัฒนาช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญให้ออกสู่ประชาชนภายนอกโดยมีข้อมูลครบถ้วน	๑.๑ ตรวจสอบข้อมูลต่าง ๆ ที่จำเป็นว่ามีปัญหาใด ๆ หรือไม่ (ไฟล์เปิดไม่ได้ หรือ ระบบล่ม) แล้วแจ้งผู้ดูแลเว็บไซต์โดยเร็ว ๑.๒ กำหนดจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละงานให้หลากหลาย โดยเฉพาะภารกิจที่มีประชาชนติดต่อมาจำนวนมาก แล้วนำเผยแพร่ ณ จุดบริการ และเว็บไซต์	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปเพื่อประโยชน์แห่งทางราชการ	๑.๑ ออกสื่อหรือแนวทางเพื่อชี้แจงพนักงานเกี่ยวกับขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ไตรมาสที่ ๑	กองคลัง
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. สนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดทำแผนดำเนินงาน	๑.๑ ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดยการส่งโครงการ/กิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้ในการจัดทำแผนดำเนินงาน	ไตรมาสที่ ๑	สำนักปลัด
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นธรรม	๑.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินเมื่อเริ่มรอบการประเมิน ๑.๒ จัดประชุมกลั่นกรองเพื่อให้ผลการประเมินเป็นธรรม	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด

ประเด็น	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. ส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้ใช้ได้ผล	๑.๑ กำหนดมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมีประสิทธิภาพ ๑.๒ สำนักรวบรวมตรวจสอบช่องทางการร้องเรียนให้ใช้ได้ตลอดเวลา	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด

๓. ข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พบข้อจำกัด ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ขาดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ณ จุดบริการประชาชนในสำนักงาน

๒. เจ้าหน้าที่ไม่สามารถตอบคำถามให้กับประชาชนได้อย่างชัดเจน

๓. เจ้าหน้าที่ขาดการประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้กับประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๔. เจ้าหน้าที่ขาดความเอาใจใส่ในการจัดทำข้อมูลต่าง ๆ ให้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน หรือขาดข้อสำคัญบางประการ

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ ขาดบุคลากรเฉพาะทาง/พนักงานจ้างผู้ช่วยในงานต่าง ๆ ที่จำเป็น เช่น งานการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานสาธารณสุข ภายใต้สถานการณ์ภาวะค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ที่สูงขึ้น ทำให้ไม่สามารถบรรจุตำแหน่งต่าง ๆ ที่จำเป็นลงในแผนอัตรากำลังได้

การแก้ไข คือ การสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับเพื่อสร้างการรับรู้ว่าการปฏิบัติงานในภาคราชการ มีจุดประสงค์มุ่งเน้นประโยชน์สุขให้กับประชาชนในตำบลท่าเรือ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เป็นประโยชน์ ภายใต้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผ่านการประชุมพนักงานประจำเดือน หรือการพบปะกันระหว่างวันปฏิบัติราชการ

